



Věcné DARY

DANĚ

Dostala jsem od svého zaměstnavatele dar – pračku, protože se mi má v lednu narodit miminko. Mám trochu obavy, zda nemusím tento dar zdanit a jestli mám povinnost sama podat daňové přiznání.

Odpovídá: Jana Skálová, partner TPA

Věcné dary pro zaměstnance zákon o daních z příjmů označuje jako nepeněžité bezúplatné plnění, které je u zaměstnavatele považováno za daňově neuznatelný náklad. Hodnota tohoto daru je u zaměstnance osvobozena od daně z příjmů do výše 2000 Kč ročně. Předpokládám, že vámi přijatý dar v podobě pračky tuto hodnotu překročil, a proto je tento dar vašim zdaňitelným příjmem. Pokud tedy dostanete od zaměstnavatele darem pračku za 20 tisíc Kč, je to daňově stejná situace, jako by vám zvýšil hrubou mzdu o 20 tisíc Kč. Tedy k této částce bude dopočteno pojistné (sociální a zdravotní hrazené zaměstnavatelem) na superhrubou mzdu, z té pak bude sražena daň z příjmů. Stejně tomu bude i u odečtu pojistného zaměstnanci. Nemějte obavy, povinnost podat daňové přiznání vám nevznikne. Správně vyřešit všechny tyto povinnosti spojené s darem má zaměstnavatel, který vám to promítne do výplaty za prosinec. Obecně je tak možno říci, že věcný dar je pro zaměstnavatele méně výhodný než zvýšení mzdy, protože částka daru není u zaměstnavatele daňově uzatelným nákladem, zvýšení mzdy ale ano.